



CREAZIONE DI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI PER UNA NUOVA ECONOMIA E UN NUOVO MERCATO

IL POSTO FISSO ? E' QUASI SCOMPARSO

di G. Pagnin

Oggi, se analizziamo i dati del Mercato del lavoro in VENETO (*vedi allegati*) è evidente che, sotto la spinta della Crisi Economica - che purtroppo non è ancora finita, anzi, - le Aziende sono costrette non solo a non assumere, ma spesso a licenziare. Lo strumento della Cassa Integrazione è l'anticamera del licenziamento. I dati pubblicati dalla Regione sono qui sotto e ci dicono che chi cerca un Lavoro oggi o domani, deve accontentarsi di quello che trova, oppure, e questa è la Novità, rivolgersi al Nuovo Mercato che sta nascendo, con Aziende moderne, evolute che stanno creando nicchie di Mercato che hanno un grande Futuro come la Bio-Ecologia Ambientale, La Medicina Funzionale e soprattutto l'Alimentazione Bio-Naturale.

Segnaliamo che se qualcuno spera di farsi assumere da un Ente Locale o Statale, è meglio lasciar perdere, perchè dopo aver speso tempo e denaro per partecipare a Concorsi impossibili (*2 posti su duemila candidati!!*) attualmente le Assunzioni sono bloccate quasi dappertutto, sempre a causa dei Bilanci disastrosi dei Comuni ed Enti Locali. Detto in altre parole, il candidato rischia di vincere un posto, ma di continuare ad essere DISOCCUPATO.

Secondo me, la merce più rara, non è il LAVORO ma le informazioni per trovare delle Aziende serie che offrano percorsi di Formazione mirati alla creazione di **NUOVE PROFESSIONALITÀ**. In altre parole, questo è il messaggio che bisogna far arrivare : il lavoro c'è, ma serve una mentalità flessibile e uno spirito di adattamento, magari spostandosi nel NUOVO MERCATO, dove noi già stiamo operando.

DATI INTRODUTTIVI PER CAPIRE LA CRISI DEL LAVORO IN VENETO

1. REPORT NOVEMBRE 2010

(Allegato A)

La tab. 4.5 riporta i dati relativi al 2010 (*fino al 10 novembre*) per tipologia di impresa. Nel periodo considerato circa **6.000** imprese hanno presentato domanda di cig in deroga. Tali imprese hanno un organico complessivo di quasi **95.000** dipendenti: la cig in deroga è stata richiesta per poco più di un terzo dei dipendenti medesimi. Le ore richieste hanno superato i **36 milioni**; finora sono state autorizzate **28 milioni di ore**. (*nessuno dice che i soldi sono finiti e non si sa se e quando ne arriveranno altri*)

La maggioranza delle aziende richiedenti è costituita da aziende artigiane (*oltre 4.000*) ma consistente è anche il numero di imprese del terziario (*circa 700*) e dell'industria (*oltre 900*); poco più di un centinaio sono le cooperative e una settantina gli studi professionali.

La tab. 4.6. riporta i medesimi dati per provincia.

Il maggior addensamento di richieste si registra a Vicenza, Treviso e Padova.

2. LA MOBILITÀ DEL MERCATO DEL LAVORO

Flussi in entrata e in uscita e percorsi professionali trasversali di Anna de Angelini e Anna Giraldo

1. Premessa

I cambiamenti epocali della struttura economica avvenuti in questo decennio e l'allentamento della rigidità dei rapporti di lavoro introdotto dalla recente normativa hanno determinato profonde modificazioni nella struttura del mercato del lavoro, i cui effetti sono sotto gli occhi di tutti. Il termine più usato per indicare questi cambiamenti è quello di mobilità. Con questo termine ci si riferisce sia alla dimensione complessiva dei movimenti interni (*da un posto di lavoro all'altro*) e esterni (*da e verso l'occupazione*) al mercato del lavoro, sia alla modificazione della composizione tipologica degli stessi, per effetto dell'espansione dei rapporti di lavoro flessibili. Su entrambi questi aspetti si è sviluppata un'abbondante letteratura negli ultimi anni, cui l'ex Agenzia per l'impiego del Veneto ha fornito un cospicuo contributo, sottolineando i rischi e gli elementi innovativi positivi dei cambiamenti in corso.

Attraverso i nuovi microdati provenienti dalla serie revisionata delle indagini sulle forze di lavoro dell'Istat e quelli provenienti dagli archivi dei centri per l'impiego di tutto il Veneto, aggiornati a fine 2000, è possibile sia approfondire gli aspetti relativi ai flussi del mercato del lavoro in questi ultimi anni da e verso l'occupazione e alla modifica della loro composizione, sia entrare nel merito dei percorsi da lavoro a lavoro. Al di là della verifica sugli esiti al 2000 delle diverse tipologie contrattuali, quello che soprattutto interessa conoscere è se e quali gruppi di lavoratori abbiano tratto giovamento dai nuovi lavori flessibili, effettuando carriere professionali trasversali ascendenti, nel passare da un impiego all'altro, e quali invece rischino di passare da un lavoro precario all'altro, senza acquisire mai nuova professionalità.

1. Si veda in particolare Agenzia per l'impiego del Veneto, 2000.

(Se leggete l'allegato, capirete perchè in Italia le cose vanno così male : stiamo parlando di dati vecchi di dieci e più anni, quando ormai la comunicazione e il Mercato Globale e Locale girano in tempo reale grazie a Internet)

3. PRECARI A VITA ?

Il lavoro precario al tempo della crisi

(vedi allegato C)

La fase di recessione che si è delineata e che tenderà a perdurare anche nel prossimo futuro, ha generato una modifica della struttura occupazionale veneta. In una situazione caratterizzata da una forte incertezza, il mondo produttivo veneto tende a "congelare" i flussi di assunzione e a limitare l'utilizzo della parte più debole del mercato del lavoro, ossia i precari.

Questi i primi risultati del "VI° Osservatorio sulla Occupazione Italiana e Straniera nella piccola impresa in Veneto" che ha voluto anche approfondire il tema del lavoro precario nel contesto regionale. Nel Veneto i lavoratori precari ammontano a quasi 300mila unità e rappresentano il 12,6% del totale dell'occupazione. I precari si suddividono tra il 91,8% di occupati e il rimanente 8,2% di disoccupati.

Tra gli occupati, 185 mila soggetti hanno un contratto di dipendenza a tempo determinato involontario, mentre i part time involontari ammontano a 73mila individui. I collaboratori e le partite Iva che mostrano in contemporanea i tre vincoli di subordinazione, sono complessivamente quasi 14 mila lavoratori.

Per quanto riguarda invece i livelli di disoccupazione, è importante notare come il 31,1% della forza lavoro non occupata sia rappresentata proprio da ex lavoratori precari che sono attualmente disoccupati perché è scaduto il contratto di lavoro.

Alla luce di questi dati e informazioni, si evince che oggi, proporre un'attività di Consulenza Informativa e di Vendita, non è poi così fuori dalla realtà, ma si può tranquillamente prendere in considerazione come un'offerta di lavoro (*meglio una professione*) in alternativa ad anni di disoccupazione, cassa integrazione, precariato, mobilità e così via.

Dipende da noi, dare una dignità alla nostra proposta, attraverso una comunicazione chiara e diretta.

PROGETTO SELEZIONE E FORMAZIONE RISORSE UMANE

In questi mesi, forte di una esperienza di 30 anni nella Vendita e di 12 anni nel Settore della Selezione e Formazione delle Risorse Umane per Grandi Aziende (*mirato alla vendita diretta e poi al Commerciale*) ho pensato che per realizzare gli obiettivi di Coop Serena, dei Punti Sereni e delle Aziende Associate, (*come Siquir Salute*) fosse utile progettare un sistema di Selezione e Formazione mirato e possibilmente diverso da quello che c'è in giro, mantenendo se possibile un linguaggio coerente con la nostra scelta di creare un Nuovo Mercato, basandosi su scelte Etiche e consapevoli. E' una sfida esaltante, che chiederà un lavoro paziente, ma è l'unica strada per raggiungere gli obiettivi che sono alla nostra portata. Sono convinto che i Portali, le serate, i Punti Sereni, sono tutte ottime iniziative, ma senza il "contatto umano" i Prodotti da soli non si vendono.

Noi, possiamo creare una Rete Vendita innovativa, creativa e flessibile, grazie alla medicina Funzionale, che ci aiuterà a fare informazione in modo mirato, creando nelle persone il bisogno di risposte che sono difficili da trovare. Noi, possiamo colmare queste lacune offrendo prodotti e Servizi innovativi ed esclusivi.

Se la mia idea la ritenete attuabile. Propongo un incontro per farvi visionare il Progetto con tutti i suoi contenuti e passaggi, per vedere se è possibile condividere, aggiornare ed eventualmente modificare il materiale già approntato per dimensionarlo ai Vs. obiettivi.

LA MIA ESPERIENZA DI VENDITA E FORMAZIONE :

Ho iniziato, per caso, dal settore editoriale (*porta a porta*) con la **Field Educational** (*i Quindici*) dove ho iniziato dalla gavetta a soli 20 anni, (*ero studente e cercavo un lavoro part-time per mantenermi agli studi*) e in soli tre mesi mi sono trovato a dirigere un Gruppo Vendita di 20 persone, a volte anche con il doppio della mia età.

In seguito ho lavorato per diverse Aziende : dalla **Garzanti**, alla **Kirby Italia** (*del gruppo Scott&Fetzer*), dalla **Big Power Spa**, alla **EUROTEL** di Padova (*Telefonia*).

Nelle ultime due Aziende, ho curato esclusivamente la Selezione e Formazione, con ottimi risultati, curando anche tutti i supporti formativi : dai Video Aziendali ai Video Demo Prodotti, dalla elaborazione e creazione delle dispense dei Corsi, all'organizzazione dei Meeting, fino all'elaborazione di un TEST PSICO-METRICO ATTITUDINALE, che tutt'ora sto utilizzando nelle Consulenze Aziendali mi vengono chieste in esclusiva.

Posso dire di ritenermi fortunato per aver imparato a gestire la mia Professionalità, cercando sempre di migliorare anche il mio "stipendio", lavorando per obiettivi.

In questo campo, siamo noi i nostri "datori di lavoro". In tutte le Aziende, ho visto persone che si lamentavano, perchè non vendevano. E persone che invece, aumentavano il numero degli appuntamenti e guadagnavano il doppio di un Direttore di Banca... E' la **motivazione** la vera molla di questo "LAVORO".

Qui sotto trovate uno degli annunci che faremo uscire, un'idea per agganciare le persone da inserire nel percorso di Selezione e Formazione



**NON E' FACILE FARE LA SCELTA GIUSTA !
FATTI CONSIGLIARE DA CHI CONOSCE IL MERCATO!
CON NOI, PUOI INTRAPRENDERE
UNA PROFESSIONE CON UN GRANDE FUTURO :
CONSULENTE INFORMATIVO
IN BIO-ECOLOGIA AMBIENTALE
e/o IN ALIMENTAZIONE BIO-NATURALE**



Siamo un Team di esperti qualificati e operiamo su incarico diretto di un Gruppo di Aziende del Nord-Est. Siamo specializzati nella Formazione di nuovi profili professionali per una Nuova Economia e un Nuovo Mercato. Cerchiamo persone di ogni età, residenti in Veneto, che abbiano ancora voglia di mettersi in gioco, in una sfida esaltante che può cambiare la loro Vita.



In occasione dell'apertura di **30 Punti Sereni** nel Veneto ricerchiamo le seguenti figure : **20** Gestori di un Punto Sereno; **80** Consulenti Informativi in Ecologia Ambientale o Alimentazione Bio-Naturale (*Full Time*) e N° **30** Promoter (*Part-time*). Per ricevere altre info o richiesta di un appuntamento in Sede si prega di inviare Curriculum via mail a : info@coopserena.it oppure telefonare allo **049.502872**



CENTRO PER LA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE



Via Gorizia 1 Capriccio di Vigonza (PD) Tel. 049.502872 E-mail : info@coopserena.org



Uno Staff di specialisti, esperti e qualificati, al Vs. Servizio

CO.OP.
Serena



Ass.ne Cooperazione Operativa SERENA

Il nostro Centro opera per conto di Co.op. Serena & Associati

CO.OP. SERENA è una realtà Veneta, unica nel suo genere, che fa da piattaforma ad un Gruppo di Aziende alle quali offre servizi, come la Selezione e Formazione, ma anche una serie di supporti operativi come un modernissimo Portale E-Commerce di ultima generazione e altri strumenti per l'Informazione, come una pubblicazione Periodica di Informazione su Prodotti e Aziende del Circuito Sereno, una Radio Web, l'organizzazione di Master di specializzazione, Convegni e quant'altro sia utile per la diffusione capillare dei Prodotti e Servizi innovativi che distribuiamo in esclusiva.

SAPER COGLIERE LE OCCASIONI : Nel corso degli ultimi anni, grazie anche alla crisi (*"crisis"* dal greco significa *"passaggio"*) abbiamo scoperto che il crollo della vecchia economia (*basata solo sul profitto*) non deve farci paura, ma dobbiamo imparare a cogliere le opportunità che la Nuova Economia ci offre. Stanno nascendo nuove nicchie di Mercato e quindi nuovi posti lavoro, soprattutto nel settore dell'Ecologia Ambientale, delle Energie rinnovabili e dell'Alimentazione Bio-Naturale.



FARE RETE : Abbiamo imparato che mettersi insieme è l'unica scelta possibile per competere con il mercato globale delle Multinazionali. Creare una Rete di imprese, quindi, può dare maggior visibilità e un valore aggiunto alle Aziende Locali che si riconoscono nel PROGETTO SERENO facendo una scelta Etica consapevole, riscoprendo valori perduti come il *"MUTUO SOCCORSO"* e mettendo al primo posto non l'ECONOMIA e la FINANZA che crea debito, ma la ricchezza del Lavoro e la creatività di ognuno.



CFS : Via Gorizia 1 - 35010 Capriccio di Vigonza (PD) Tel. 049.502872 E-mail : info@coopserena.org



CO.OP. SERENA vuol diventare Leader del Mercato del Triveneto nel Settore dei Prodotti Biologici, Naturali e delle Risorse Rinnovabili, con particolare attenzione alla informazione nel Settore dell'ALIMENTAZIONE BIO-NATURALE che oggi ha un'importanza fondamentale per aiutare le persone a cambiare stile di Vita, facendo scelte "consapevoli" per tutelare o migliorare la propria Salute.

Abbiamo creato una Rete capillare che conta già **2700** Soci (*solo nel Veneto*) **300** Aziende Accettatrici aderenti al Circuito Sereno, con il sostegno dei Buoni di Mutuo Soccorso "SERENI" che distribuiremo attraverso **30 PUNTI SERENI** (*5 già aperti*) che saranno operativi entro Giugno 2011. In ogni Punto Sereno, sarà creato uno Show-Room dove saranno esposti i Prodotti Virtuosi che abbiamo selezionato per Voi.



Centro Multi Servizi

COSA OFFRE IL MERCATO : nei prossimi cinque anni, **1** lavoratore su **6** troverà occupazione nel settore della bio-ecologia ambientale e nel campo dell'alimentazione biologica. (**Dati statistici dell'Osservatorio sul Lavoro Nazionale*)



Se cerchi un lavoro che diventi una passione o una nuova Professione con un grande futuro, ti offriamo la possibilità di lavorare con NOI per creare un Nuovo Mercato, riscoprendo valori come il Mutuo Soccorso e l'Etica a supporto dell'Economia Locale, migliorando la Qualità della Vita.

CHI CERCHIAMO : Cerchiamo uomini e donne, di ogni età che, a prescindere dal titolo di studio, con o senza esperienza, siano disposti a mettersi in gioco per iniziare una nuova Professione con possibilità di scelta tra le seguenti nuove figure Professionali :



- A) GESTORE / RESPONSABILE DI UN PUNTO SERENO
- B) CONSULENTE INFORMATIVO BIO-AMBIENTALE
- C) CONSULENTE ALIMENTAZIONE BIO-NATURALE
- D) PROMOTER SHOW ROOM



Dal 15 Gennaio 2011 sono aperte le Selezioni per inserire in ognuno dei **30 PUNTI SERENI** i seguenti ruoli :

1 Responsabile - Gestore del Punto Sereno (*full time*)

4 Consulenti Informativi (B o C) (*full time*)

1 Promoter - Demo Prodotti Show-Room (*part time*)

Manda il Tuo Curriculum e verrai invitato/a presso la nostra Sede dove potremo verificare insieme se hai le attitudini giuste per far parte del nostro Team. Ti aspettiamo !

CFS : Via Gorizia 1 - 35010 Capriccio di Vigonza (PD) Tel. 049.502872 E-mail : info@coopserena.org